



## UPPFÖRANDEKOD

**Berghco Advokatbyrå AB ("Berghco" eller "vi") finns till för att bygga våra klienters verksamhet. Vi vill inte bara säga vad man kan göra. Vi vill gärna ge råd om den bästa vägen framåt. Vi vill skapa mervärden för kunder, medarbetare och affärspartners samtidigt som vi bidrar till en hållbar samhällsutveckling. Uppförandekoden ("Koden") visar vägen genom att beskriva våra värderingar och de krav vi ställer på medarbetare och affärspartners.**

### Vision

Berghcos vision är hjälpa våra klienter att bygga deras verksamhet. Detta gör vi genom att leverera prisvärda och innovativa juridiska tjänster utformade i enlighet med kundens behov.

### Om Uppförandekoden

Grunden för Uppförandekoden är Berghcos principer och värderingar som vägleder oss i allt vi gör. Uppförandekoden bygger på Förenta Nationernas (FNs) Global Compact och dess tio principer om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och anti-korruption. Principerna i Uppförandekoden baseras även på FNs deklaration om mänskliga rättigheter och International Labour Organization:s (ILOs) kärnkonventioner om rättigheter i arbetslivet.

- Alla medarbetare på Berghco, oavsett position eller roll, ska respektera och följa principerna och kraven i denna Uppförandekod.
- Även externa parter som Berghco arbetar med, exempelvis leverantörer och deras partners, ska följa och respektera denna Kod.

### Våra principer och värderingar

#### **1. Regelefterlevnad**

- 1.1. Berghco ska uppfylla gällande lagstiftning. Vi ska leva upp till våra åtaganden. Vi respekterar och följer alla rättsliga regelverk som gäller för våra verksamheter. Vi deltar endast i, och ger endast råd till, affärsverksamhet som är förenlig med nationella lagar, internationella konventioner, ingångna överenskommelser och i enlighet med Uppförandekoden.
- 1.2. Berghco ska agera ansvarsfullt och etiskt i affärsrelationer. Vi tolererar ingen form av korruption, mutor eller utpressning.
- 1.3. Berghco ska driva verksamhet enligt gällande konkurrenslagstiftning på de marknader där vi är verksamma. Vi agerar för sund konkurrens vid anbud, offert, upphandling och inköp.
- 1.4. Berghco respekterar mänskliga rättigheter och ska inte vara delaktig i kränkningar av dessa. Vi accepterar inte barnarbete eller någon form av tvångs- eller straffarbete. Berghco accepterar inte inskränkningar i arbetstagares rätt till föreningsfrihet eller kollektivavtalsförhandlingar. Berghco



accepterar inte heller anställningsvillkor som underskrider nationell och lokal lagstiftning eller ILOs kärnkonventioner.

## **2. Kundens behov i fokus**

Våra kunder är en av våra främsta tillgångar och de är en förutsättning för Berghcos verksamhet och utveckling. Vi ska hålla en hög kvalitet på våra produkter och tjänster samt ge en hög servicegrad till våra kunder. Vi är lyhörda, flexibla och ser till kundens behov och önskemål. Att föra en kontinuerlig dialog med kunden är mycket betydelsefullt och något som vi prioriterar.

## **3. Arbetsmiljö**

En annan av våra främsta tillgångar är givetvis vår engagerade och kunniga personal. Berghco ska erbjuda en säker, god och utvecklande arbetsmiljö för våra medarbetare. Vi ska främja våra anställdas sociala välbefinnande, såväl fysiskt som psykiskt, och arbetsrelaterad ohälsa ska förebyggas. Berghco ska vara en alkohol- och drogfri arbetsplats för våra medarbetares trygghet, arbetsklimat och hälsa.

## **4. Mångfald och likabehandling**

- 4.1. Berghco främjar en inkluderande arbetskultur som präglas av förtroende och respekt för varandra. Vi tror att människors olikheter bidrar till en attraktiv och dynamisk arbetsplats.
- 4.2. Samtliga nuvarande och potentiella medarbetare ska omfattas av samma rättigheter och möjligheter oberoende av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, sexuell läggning, religion eller annan trosuppfattning, etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning eller ålder.
- 4.3. Berghco har nolltolerans mot alla former av kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier, mobbing och diskriminering.

## **5. Miljö**

Vi värnar om miljön och tar ansvar gentemot kommande generationer. Vi tar initiativ till gröna lösningar och strävar efter minimal miljöpåverkan. Uppförandekoden utgår från Brundtlandkommissionens ursprungliga definition av begreppet hållbar utveckling från 1987: "En hållbar utveckling tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov". För att kunna bidra till en hållbar utveckling ställer vi inte bara krav på oss själva utan också på våra affärspartners, det vill säga externa partners som vi köper eller utbyter en vara eller tjänst med.

## **6. Säker informationshantering**

- 6.1. För Berghco är informationssäkerhet en viktig del av affärsverksamheten. Med informationssäkerhet avses exempelvis att information ska finnas tillgänglig när den behövs, att den är riktig (aktuell och korrekt) och att åtkomst till information endast ges till behöriga.
- 6.2. Vi ska uppfylla gällande lagstiftning som exempelvis GDPR, samt kunders och leverantörers övriga krav. Vi respekterar människors grundläggande rätt till privatliv. Personuppgifter ska inhämtas på ett korrekt och lagligt sätt, de ska endast användas i enlighet med det syfte för vilket de har samlats in



och de ska behandlas med största försiktighet. Berghco ska vidta lämpliga säkerhetsåtgärder för att säkerställa skydd, integritet och säkerhet för personuppgifter.

## **7. Implementering och efterlevnad av Koden**

- 7.1. Berghcos VD är ytterst ansvarig för att Koden implementeras och efterlevs av alla medarbetare hos Berghco samt att den i relevanta delar skrivs in i avtal med Berghcos affärspartners. VDn ansvarar även för att den fortlöpande ses över och vid behov revideras.
  - 7.2. Samtliga medarbetare ska känna till, förstå och följa denna kod. Chefer ska uppmärksamma Uppförandekoden i samband med introduktion av nyanställda och regelbundet samtala med medarbetarna om Kodens innebörd för det dagliga arbetet. Medarbetare kan alltid ta upp frågor kring Koden med sin närmsta chef.
  - 7.3. Medarbetare på Berghco ska slå larm vid misstanke om sådant som strider mot Uppförandekoden eller lagstiftning. Brott mot gällande lagar eller denna Uppförandekod kan medföra civilrättsliga straff och brottspåföljder samt uppsägning eller avskedande.
-